Jaarverslag
Dekenaat Amsterdam
2007 - 2008

Werkjaar
augustus 2007 – juli 2008

DEKENAAT amsterdam

Inhoud

	Pagina
Voorwoord	5
Overzicht Regio's en Parochies	6
Hoofdstuk 1 - Organisatie en werkwijze	9
1.1 Nieuwe tijden	
1.2 Structuurwijziging dekenaten	
1.3 Personeel dekenaal bureau	
1.4 Veranderde werkwijze	
1.5 De instelling van dekenale commissies	
1.6 Overzicht nieuwe organisatie	
Hoofdstuk 2 - Het afgelopen werkjaar in vogelvlucht	13
Hoofdstuk 3 - Coördinatie	16
3.1 Begeleiding en aansturing van het team van het dekenaal centrum	
3.2 De reorganisatie en de inhoudelijke implementatie van de nota NTNW	
3.3 Regulier overleg en communicatie	
3.4 Diverse activiteiten	
3.5 Tijdsbesteding	
3.6 Komend werkjaar	
Hoofdstuk 4 - Kerkopbouw, regiovorming en migrantengemeenschappen	18
4.1 Dekenale Commissie Regiovorming en Kerkopbouw	
4.2. Kennismaking met en begeleiding van de regio's	
4.3 Organisatieverandering en communicatie	
4.4 Integratie migrantengemeenschappen	
4.5 Diverse activiteiten	
4.6 Tijdsbesteding	
4.7 Komend werkjaar	
Hoofdstuk 5 - Geloofsopbouw 1: Catechese, vorming en Toerusting	20
5.1 De Dekenale Commissie GeloofsOpbouw	
5.2 Catechese, vorming en toerusting	
5.3 Ondersteuning van de catechese in parochies en regio's	
5.4 Organiseren van vorming- en toerusting voor vrijwilligers en pastores	
5.5 Publiciteit	
5.6 Regulier overleg	
5.7 Diverse activiteiten	
5.8 Tijdsbesteding	
5.9 Komend werkjaar	
Hoofdstuk 6 - Geloofsopbouw 2: Jongerenwerk	24
6.1 Een nieuwe functie	
6.2 Ondersteuning van parochies/regio's	
6.3 Begeleiding vormingscursus Een jaar lang op reis in het Land van Geloven	
6.4 Organisatie Wereld Jongeren Dagen	
6.5 Regulier overleg	
6.6 Diverse activiteiten	
6.7 Tijdsbesteding	
6.8 Komend werkjaar	

Hoofdstuk 7 - Diaconie 26
7.1 Dekenale Commissie Diaconie
7.2 Diaconaal opbouwwerk
7.3 Diaconale vorming en toerusting
7.4 Regulier overleg
7.5 Diverse activiteiten
7.6 Tijdsbesteding
7.8 Komend werkjaar

Hoofdstuk 8 - Secretariaat 28
8.1 Secretariaatsmedewerkers
8.2 Reguliere taken
8.3 Organisatieverandering
8.4 Tijdverdeling
8.5 Komend werkjaar

Bijlage

Afbeelding voorzijde:

De Drie-eenheid, Andrej Rublev (1370 – 1427), Het beeld is afgeleid van de verschijning van God aan Abraham in Genesis 18:

Eens verscheen de HEER aan Abraham bij de eik van Mamre, toen Abraham op het heetst van de dag bij de ingang van zijn tent zat. Hij sloeg zijn ogen op en zag plotseling drie mannen voor zich staan. Meteen liep hij van de ingang van zijn tent naar hen toe; hij boog diep en zei: 'Indien ik genade heb gevonden in uw ogen, mijn heer, ga dan niet aan uw dienaar voorbij. Ik zal water laten halen; was uw voeten en rust hier onder de boom. Nu u bij uw dienaar bent zal ik een stuk brood voor u halen om u te sterken voor uw verdere reis.'

VOORWOORD

Voor u ligt het eerste jaarverslag van het dekenaal centrum van het nieuwe dekenaat Amsterdam. Het nieuwe dekenaat, tot stand gekomen door de fusie van de oude dekenaten Hilversum, Meerlanden en Amsterdam per 1 januari 2007, is ook groot, met een gebied dat loopt van Vijfhuizen tot Zeewolde (98 kilometer) met zo'n 14 regio's en ongeveer 70 parochies.

Eén en ander vloeit voort uit de bisschoppelijke nota 'Nieuwe Tijden, Nieuwe Wegen' van onze Bisschop mgr. J.M. Punt uit 2004. In deze nota worden lijnen uitgezet om de R.K. Kerk in het diocees Haarlem nieuwe impulsen te geven.

De dekenaten zijn als bestuurlijke tussenlaag verdwenen en ingebed in een nieuwe diocesane organisatiestructuur. U leest hier in het eerste hoofdstuk van dit jaarverslag meer over. De dekenale bureaus van de oude dekenaten werden samengevoegd tot één team op één locatie in Amsterdam; waarbij de dekenale inzet met name gericht is op inhoudelijke implementatie van de nota Nieuwe Tijden Nieuwe Wegen.

Concreet behelst dit de bevordering van regiovorming en het gestalte geven aan de missionaire opdracht van de kerk; processen van maatwerk die in nauw overleg met het bisdom willen aansluiten op de ontwikkelingen in de regio's zelf.

In het verslagjaar zijn daar nieuwe fundamenten voor gelegd die wij in het nieuwe werkjaar verder hopen uit te bouwen, om onze diensten voor parochies en regio's zo gericht mogelijk in te zetten ten bate van het proces van regiovorming en kerkopbouw. Daarbij zien de stafmedewerkers op elk werkveld hun taak vooral als die van stimulator en coach, om de parochies en regio's te enthousiasmeren om zelf het proces ter plaatse voortvarend en gericht op maatwerk ter hand te nemen.
Tevens willen wij de missionaire opdracht van de kerk verder gestalte geven en daar concrete handvatten voor ontwikkelen, in samenwerking en afstemming met het bisdom en de collega's van de andere dekenaten.

Het team van het dekenaat Amsterdam wil ook het komend werkjaar met bezieling en geestdrift aan deze missies werken. Uiteindelijk gaat het erom, dat de nieuwe wegen die worden gebaand, wegen zijn waarlangs de Boodschap van het Evangelie tot vér in de nieuwe tijden zal blijven klinken. Dat is onze missionaire opdracht. Dáár willen we ons voor inzetten en houden daarbij in gedachten dat dit gelukkig niet alleen van ons mensen afhangt. Zoals onze Bisschop ook zijn nota afsluit met de woorden van psalm 127: 'Als de Heer het huis niet bouwt, werken de bouwers tevergeefs'.

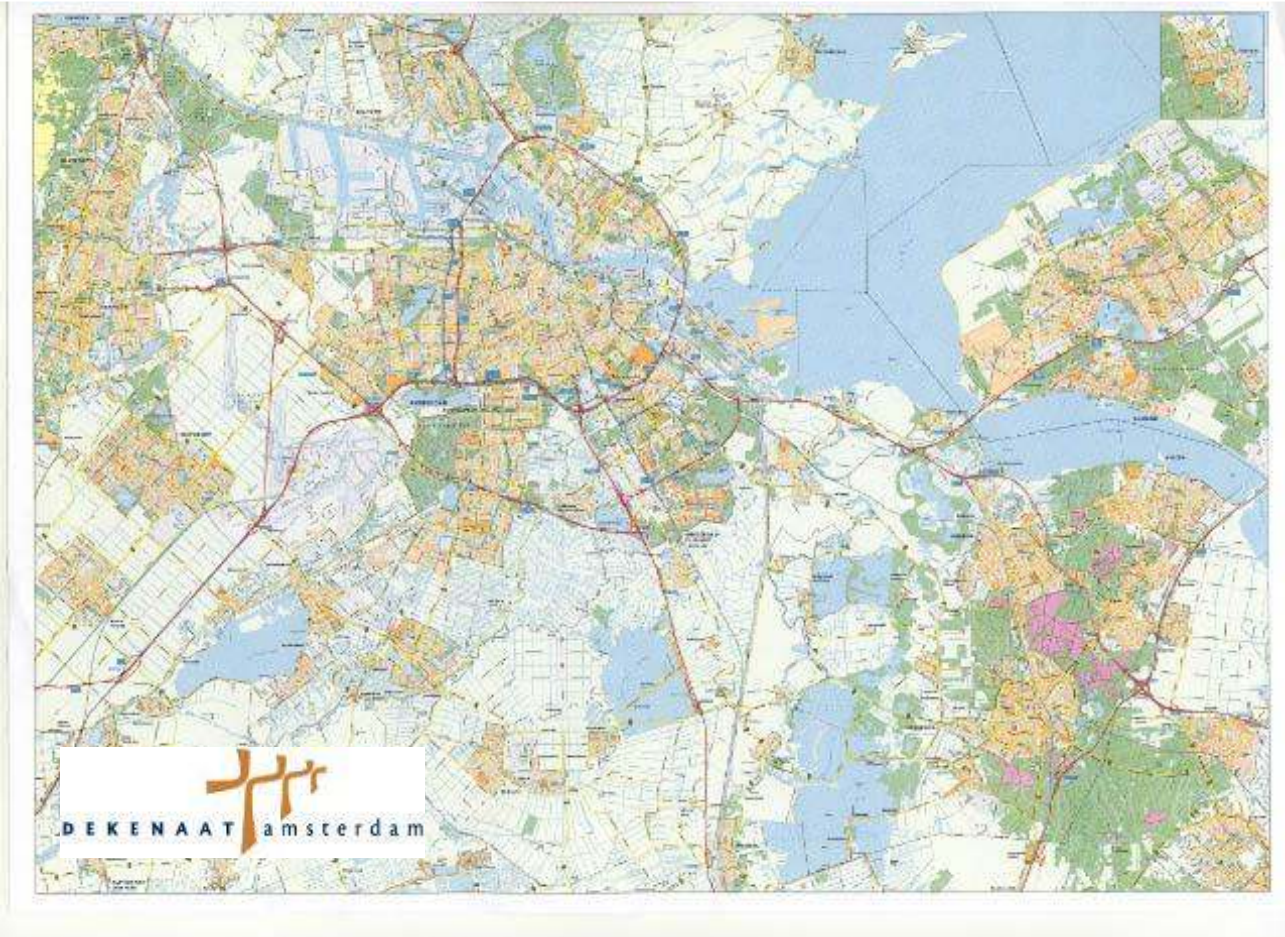
In die geest gaan we vol vertrouwen het nieuwe werkjaar tegemoet. Laten we elkaar ook dit jaar weer inspireren en bemoedigen in ons werk en in onze samenwerking binnen alle geledingen, en daar veel voldoening en vreugde uit putten.

namens Deken A. Bakker s.m.a.

en het dekenale team

Dea Broersen
dekenaal coördinator

Overzicht Regio's en Parochies Dekenaat Amsterdam



Regio	Parochies	Plaats	Aantal kerken
A. Aalsmeer-Uithoorn			**7**
	OLV van de Berg Carmel HH. Engelbewaarders St. Jans Geboorte H. Joannes Geboorte H. Urbanus R.K.Parochie Emmaus (2)	Aalsmeer Badhoevedorp De Kwakel Kudelstaart Nes a/d Amstel Uithoorn	
B. Amstelland			**7**
	H.Anna H.Geest Titus Brandsma H. Augustinus De Goede Herder H. Urbanus H. Urbanus	Amstelveen Amstelveen Amstelveen Buitenveldert Buitenveldert Bovenkerk Ouderkerk a/d Amstel	

Regio	Parochies	Plaats	Aantal kerken
C. Amsterdam - Centrum			**5**

	H. Nicolaas (2) San Nicolas (Spaanstaligen) H. Franciscus Xaverius (R) HH. Joannes en Ursula (R) ND de tous les Peuples (Franstaligen) Onze Lieve Vrouwekerk (R) Surinaamse gemeenschap	Amsterdam	
D. Amsterdam - Nieuw-West			**6**
	H. Joannes de Doper H. Lucas H. Marcus Het Nieuwe Verbond H. Pancratius H. Paulus Polska Misja Katolicka	Amsterdam	
E. Amsterdam - Noord			**5**
	H. Augustinusparochie (5 locaties)	Amsterdam	
F. Amsterdam - Oost			**5**
	A.B.G. parochie (3) HH. Martelaren van Gorcum St. Petrus Banden Paroquia Santa Ana (Antilliaanse gemeenschap)	Amsterdam Amsterdam Diemen	
G. Amsterdam - Oud-West			**7**
	H. Drie-eenheid (3) H. Maria Magdalena V.V.L. (2) Nossa Senhora de Fatima (Portugees-sprekenden)	Amsterdam	
H. Amsterdam - Zuid			**6**
	H. Agnes Christus Geboorte O.L. Vrouw van de Vrede O.L. Vrouw van de Rozenkrans H. Thomas van Aquino Afrikahuis (Engelssprekend)	Amsterdam	
I. Amsterdam - Zuidoost			**4**
	De Graankorrel (2) H. Urbanus Parish of the Blessed Trinity	Amsterdam ZO Duijvendrecht Amsterdam oost	
J. Gooi Oost			**5**
	H. Vitus R.K. parochie Huizen (2) St. Jan – Goede Herder H. Vitus	Blaricum Huizen Laren Naarden	

Regio	Parochies	Plaats	Aantal kerken
K. Gooi West			**5**
	H. Maria H. Joseph MWM- parochies (3)	Bussum Bussum Muiden Weesp Muiderberg	
L. Haarlemmermeer			**5**
	H. Joannes de Doper H. Joannes Evangelist OLV Onbevlekt Ontvangen H. Augustinus Onze Lieve Vrouw Geboorte	Hoofddorp Buitenkaag Nieuw Vennep Vijfhuizen Halfweg	
M. Hilversum -			**8**
	Vitus-Willibrord OLV –Verrijzenis (2) H. Hart van Jezus en H. Joseph Emmaus-parochie KAN (H. Martinus, H.Antonius van Padua, OLV Hemelvaart)	Hilversum Hilversum Hilversum Hilversum Kortenhoef, Ankeveen, Nederhorst den Berg	
N. Zuidelijk Flevoland			**4**
	St. Martinus St. Bonifatius St. Andreas Sterre der Zee	Almere- Stad Almere- Haven Almere – Buiten Zeewolde	

H. Urbanus, Nes aan de Amstel

Hoofdstuk 1

ORGANISATIE EN WERKWIJZE

1.1 Nieuwe tijden

De bisschoppelijke nota uit 2004 'Nieuwe Tijden, Nieuwe Wegen' van onze Bisschop mgr. J.M. Punt zette lijnen uit om de RK Kerk in het diocees Haarlem nieuwe impulsen te geven. Uitgangspunten van de nota waren met name het streven naar regiovorming, het gestalte geven aan de missionaire opdracht, en aandacht voor het sacramentele leven van de kerk.

In het verslagjaar heeft de nadruk gelegen op het belang van regiovorming. Om de kerkelijke presentie ook in de toekomst te waarborgen, wordt van parochies gevraagd hun krachten te bundelen op vlakken als pastoraal personeel, gebouwen en financiën.
Dit betekent dat parochies worden uitgedaagd zich niet in zichzelf op te sluiten, maar zich met elkaar te verbinden in een regio. De regio wordt daarmee een gemeenschap van (parochie-)gemeenschappen. Van die regio's kunnen ook parochies van katholieke migranten en nieuwe bewegingen deel uit maken. De Bisschop hoopt daarmee dat priesters, diakens en pastoraal werk(st)ers hun beste krachten en verschillende gaven ten dienste van de gehele regio willen inzetten. Een regio omvat in grote lijnen ongeveer 4 tot 6 parochies en ongeveer 15.000 nominaal katholieken. De regio's verschillen in grootte omdat zoveel mogelijk naar natuurlijke en maatschappelijke verbanden is gekeken.

Het dekenaal centrum streeft ernaar de uitgangspunten en doelstellingen van de bisschoppelijke nota te bevorderen en mee vorm te helpen geven. Deze dienen als inhoudelijk fundament en richtingwijzer, waar het gaat om de ondersteuning die de dekenale werkers bieden aan regio's, parochies, pastores en vrijwilligersgroepen. Tegelijkertijd blijft de concrete realisatie altijd maatwerk.

1.2 Structuurwijziging dekenaten

Voor de dekenaten in het bisdom betekende dit in eerste instantie een samenvoeging van acht naar drie dekenaten. Daarnaast zijn er ook andere organisatorische en beleidsmatige structuurwijzigingen. De nieuwe dekenaten hebben geen eigen rechtspersoonlijkheid meer en zijn ook niet langer werkgever. Het werkgeverschap voor het personeel en alle financiële verantwoordelijkheid ligt dan ook vanaf 1 januari 2007 volledig bij het bisdom Haarlem; met de liquidatie van de oude dekenaten zijn ook de dekenale besturen en andere bestuursorganen opgeheven.

1.3 Personeel dekenaal bureau

De dekenale bureaus van de oude dekenaten werden samengevoegd tot één team op één locatie in Amsterdam. Pater A. Bakker s.m.a. werd benoemd als deken van het nieuwe dekenaat Amsterdam en draagt daarmee eindverantwoordelijkheid voor het functioneren van het totale dekenale apparaat. Daarbij treedt hij op als pastor pastorum – herder van de herders – met de zorg en aandacht voor het welbevinden van het pastoraal personeel. Alle dekens in het diocees Haarlem worden halftime benoemd als deken en hebben daarnaast de

Pater A. Bakker sma

verantwoordelijkheid voor één of meer parochies. Deken Bakker was in het verslagjaar pastoor van de H. Maria Magdalena in Zaandam, de H. Odulphus te Assendelft, en de O.L. Vrouw Geboorte te Wormerveer. Hij was administrator van ca. 10 parochies. Hij neemt deel aan diverse diocesane overlegorganen en heeft representatieve verplichtingen op dekenaal, diocesaan en landelijk niveau.

We namen afscheid van de heren E. Sengers en J. den Olden van het oude dekenaat Hilversum en van de heer C.Henger van het oude dekenaat Amsterdam; zij werden aangesteld bij het bisdom Haarlem. De heer G.M. Smit van het oude dekenaat Amsterdam aanvaardde een functie in het basispastoraat.

Mevrouw B.M. van Amerongen en de heer J.G. Hoekstra van het oude dekenaat Meerlanden werden aangesteld als stafmedewerkers voor respectievelijk diaconie en kerkelijk opbouwwerk; voor deze functies bestond sinds enige tijd een vacature.
De heer M.V. Elsenaar van het oude dekenaat Amsterdam bleef stafmedewerker catechese, vorming en toerusting. In de nieuwe formatie was ook ruimte voor een halftime jongerenwerker, hiervoor kon de heer M.R. Klunder worden aangetrokken.
Mevrouw D.P. Broersen van het oude dekenaat Amsterdam werd benoemd tot dekenaal coördinator van het nieuwe dekenaat.
Het secretariaat tenslotte kon worden bemensd door mevrouw K.M.M. van Zwam van het oude dekenaat Hilversum, mevrouw C.M. de Mie, afkomstig uit het oude dekenaat Zaanstreek/Waterland, en de heer M.R. van den Ham.
Het nieuwe team is in het verslagjaar uitgegroeid tot een sterk, harmonieus en goed op elkaar ingespeeld geheel.

1.4 Veranderde werkwijze
De manier van werken veranderde wel aanzienlijk. Het betekent voor de stafmedewerkers dat hun diensten vooral in regioverband c.q. grotere samenwerkingsverbanden aangeboden worden; daarbij komt dat het gezien de omvang van het werkgebied ook niet langer werkbaar is om diensten uitsluitend op het niveau van één parochie in te zetten. Aan parochies werd daarom gevraagd hun ondersteuningsaanvragen te verbreden en vervolgens vanuit het regioniveau bij het dekenaal centrum neer te leggen. Het feit dat voor alle medewerkers een deel van het dekenaat onbekend was betekende dat veel aandacht is besteed aan kennismaking met de diverse regio’s en parochies.

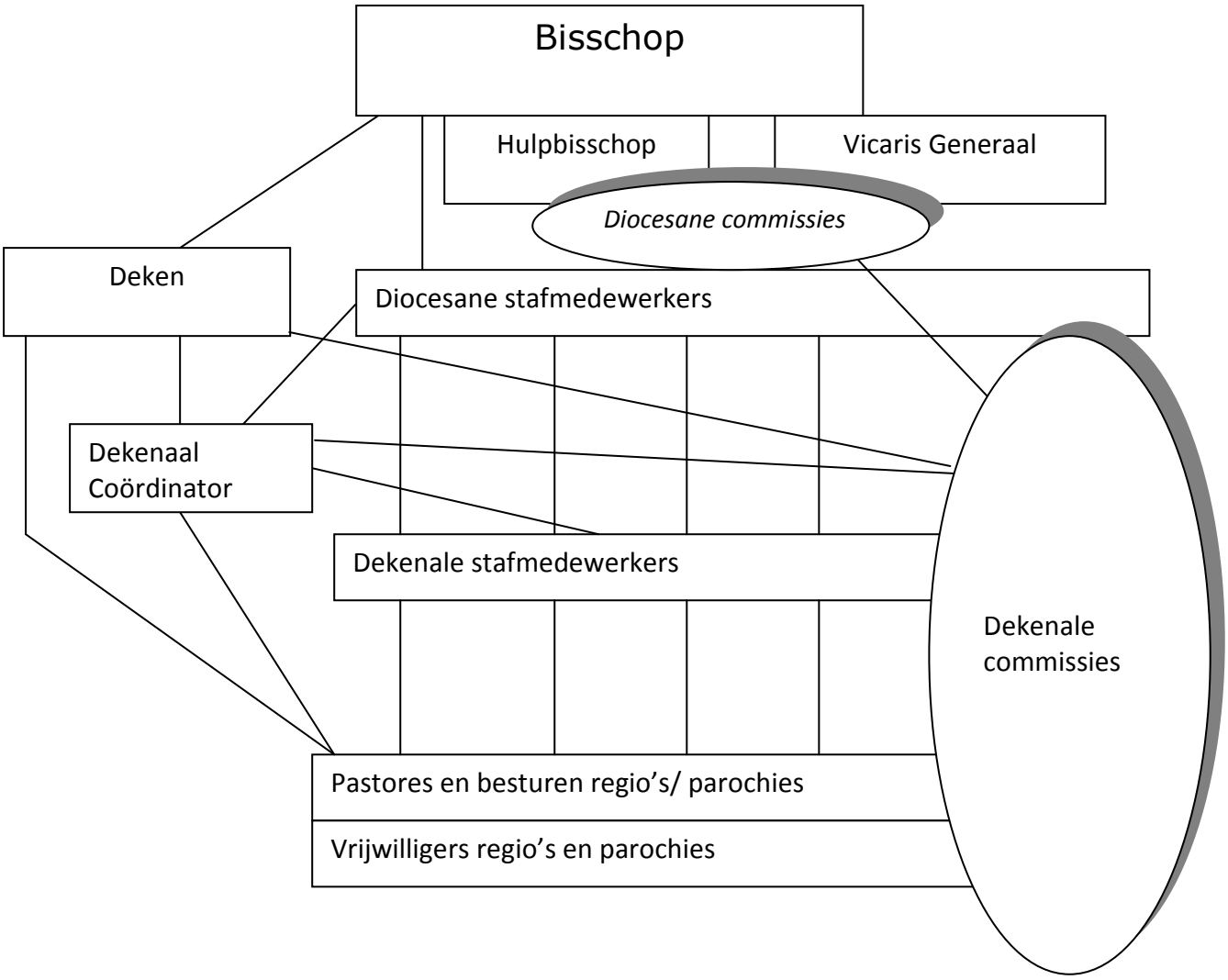
1.5 De instelling van dekenale commissies
Ook de aansturing van het werk is in het verslagjaar op een andere wijze gestructureerd. Met het wegvallen van de dekenale besturen en andere dekenale bestuursorganen, is gekozen voor een model van inhoudelijke aansturing van diocesane naar dekenale commissies op de werkvelden Regiovorming en Kerkopbouw, Diaconie, en Geloofsopbouw. De diocesane commissies zijn beleidsbepalend en de dekenale commissies beleidsuitvoerend en adviserend. Alle stafmedewerkers hebben zitting in de dekenale commissie voor hun werkveld; deken en/of coördinator begeleiden alle commissies.

De zorg voor en begeleiding van het pastoraal personeel is primair de taak van de Deken, die optreedt als pastor pastorum. In de nieuwe organisatie is daarbij ook voorzien de oprichting van een ondersteunende commissie pastor pastorum, die voor het dekenaat Amsterdam bij

het ter perse gaan van dit jaarverslag echter nog niet benoemd was. Een professioneel personeelsbeleid met aandacht voor een goede uitvoering van benoemingen, persoonlijke en deskundigheidsbegeleiding en een visie op de toekomst in dit kader vraagt om een adequate samenwerking met de diocesane personeelsdiensten, en zal voor het komende werkjaar een belangrijk aandachtspunt zijn in diocesaan en dekenaal verband.

De nieuwe structuur kent met name als voordelen de procesmatige aanpak, kortere lijnen en betere uitwisseling tussen bisdom en dekenaat.

1.6 overzicht nieuwe organisatie



Overzicht over de nieuwe organisatie.
Niet alle communicatie lijnen zijn aangegeven; het gaat om hoofdlijnen in de organisatie.

Specifiek voor het dekenaat Amsterdam zijn nog de volgende twee overlegplatforms:

Vergadering van Regiovertegenwoordigers (R.D.A.)
Een belangrijk platform binnen het dekenaat is de R.D.A., de vergadering van Regiovertegenwoordigers Dekenaat Amsterdam, waarin een pastor uit elke regio van het dekenaat zitting heeft. Zij fungeren als centraal aanspreekpunt binnen de regio met name voor de collega-pastores. In het proces van regiovorming zijn de leden van de RDA belangrijke sleutelfiguren, mede door de uitwisseling en het leggen van dwarsverbindingen op het niveau van alle regio's.

In de meeste regio's zijn ook op bestuurlijk niveau regionale overlegstructuren opgestart, waarin de ene regio verder is dan de andere. Zij beogen de uitwisseling met betrekking tot regiovorming naar het veld te bevorderen en de communicatie op dit punt gaande te houden.

Overleg migrantengemeenschappen
De geloofsgemeenschap in Amsterdam heeft een relatief groot aantal migrantengemeenschappen, die voorheen deel uitmaakten van de landelijke organisatie Cura Migratorum. In 2007 is dit veranderd en werd een proces op gang gebracht van integratie van de migrantengemeenschappen in de diocesane en dekenale organisatie.
De huidige stand van zaken is dat de gemeenschappen enerzijds een virtuele vijftiende regio vormen, zodat de eigen problematiek van de migrantengemeenschappen onderling gedeeld en besproken kan worden. Dit komt onder meer tot uiting in een maandelijks overleg van deze gemeenschappen. Anderzijds vormen de migrantengemeenschappen ook een belangrijk onderdeel in diverse regio's van ons dekenaat en werken zij steeds vaker als integraal onderdeel samen met de andere parochies in de regio.
Sinds januari 2008 is de verantwoordelijkheid voor de begeleiding van de migrantengemeenschappen toegevoegd aan de taken van de stafmedewerker Kerkopbouw en regiovorming.

Het houten beeldje dat werd uitgedeeld aan alle parochies bij de start van de integratie van de migrantengemeenschappen in het dekenaat Amsterdam.

Hoofdstuk 2

HET AFGELOPEN WERKJAAR IN VOGELVLUCHT

Hieronder een greep uit de gebeurtenissen van het afgelopen werkjaar.

Augustus 2007
Het boekje 'Cursusaanbod' verschijnt voor het eerst. Het is een voortzetting van de traditie van het dekenaat Hilversum. Per werkveld staan de cursussen die in de parochies en regio's georganiseerd worden, en de door dekenale medewerkers georganiseerd cursusaanbod vermeld. Het was direct ook voor het laatst. Naar aanleiding van de ervaringen is uiteindelijk besloten dat via de dekenale website en de nieuwsbrief meer mensen bereikt en meer cursussen vermeld kunnen worden.

September
Start van de cursus **Een jaar lang op Reis** in het Land van Geloven in Amsterdam (12 deelnemers) en Almere (16 deelnemers). In beide groepen een mooie mix van enerzijds mensen die al heel lang in hun parochie actief zijn en anderzijds mensen die daar net mee beginnen.

Er wordt een start gemaakt met het maken van **'nulmetingen'**. De stand van zaken in de veertien regio's wordt hiermee in kaart gebracht. Tegelijk is het voor de stafmedewerker regiovorming en kerkopbouw een goede manier om kennis te maken met de regio's.

Start van een serie bijeenkomsten in Weesp over communicatie, samenwerking en de inhoud van het geloof, onder de titel 'Als het visioen verdwijnt, verwildert het volk' (Spreuken).

Oktober
Op zaterdag 27 oktober vond de eerste van drie **Impulsdagen Liturgie** plaats. Thema was de drievoudige verwachting in de Advent. Aan de hand van inleidingen van Simon Evers, geestelijk verzorger van het OLVG en de gezamenlijk gezongen liederen onder leiding van Luc Löwenthal doorliepen de 35 aanwezigen de inhoud en klankkleur van de vier weken van de advent.

November
Het derde weekend van november deden 11 groepen jongeren in ons dekenaat mee aan het project **Diaconaction**. Dit jaar is het voor het eerst dat dit door het dekenaat wordt ondersteund, zowel vanuit diaconie als Jongerenwerk. Dit leidt tot een toename van het aantal parochies waar een groep jongeren actief aan de slag gaat met een diaconaal doel. In totaal namen 275 jongeren deel aan deze geweldige actie.

December
Het migrantenpastoraat neemt afscheid van Gerard Timmermans als diocesaan coördinator. Hij vertrekt naar het luchthavenpastoraat. De portefeuille migrantenpastoraat gaat over naar het dekenaat en wordt toegevoegd aan de kerkopbouw en regiovorming.

Januari 2008
De Mozes en Aäronkerk bood onderdak aan honderden mensen die de dekenale nieuwjaarsreceptie kwamen bezoeken. De traditie van het oude dekenaat Amsterdam werd hier op nieuwe wijze voortgezet; we mochten ook vele belangstellenden begroeten uit de oude dekenaten Hilversum en Meerlanden. Nieuwe contacten werden gelegd en oude aangehaald in één groot feest van ontmoeting en inspiratie!

19 januari vond in Noord-Scharwoude een **impulsdag jongerenpastoraat** plaats. Ruim 40 begeleiders van jongerengroepen namen deel aan workshops van onder andere Rock Solid, Geloven Nu en LifeTeen. Door zelf mee te doen leer je een methodiek echt ervaren! Een zeer geslaagde bijeenkomst.

Na Kerstmis stond voor de liturgiegroepen Pasen al snel weer op het programma. Daarom was het thema van de Impulsdag Liturgie op zaterdag 26 januari: **'De viering van het Paasmysterie'**. De historische achtergronden en de specifieke elementen in de liturgie van de Witte Donderdag, Goede Vrijdag en Pasen werden in uitleg en muziek uiteen gezet.

Februari
Er wordt een start gemaakt met een diepgaand onderzoek naar de zeven grote migrantengemeenschappen in het dekenaat. Zij zijn in de volgende maanden allemaal bezocht. In juni is het onderzoek afgerond, en de conclusies worden verwerkt.

Maart
De laatste Algemene Ledenvergadering van het dekenaat Meerlanden vindt plaats en de liquidatie wordt aangenomen.

April
Op zaterdag 19 april 2008 vond de eerste **Dekenale Diaconale Dag** plaats in de Pauluskerk in Amsterdam Nieuw West. Het thema was 'Samenwerken met anderen'. In de ochtend lag het accent op ontmoeting en samenwerking tussen PCI's, in de middag werd een 'culturenspel' gespeeld waarin het anders zijn van de ander centraal stond. Dit gaf aanleiding tot zowel hilariteit als diep gevoelde ervaringen. Er waren ruim 55 personen aanwezig, verdeeld over alle regio's van het dekenaat en naast PCI leden ook parochiebestuurders en pastores.

Mei
Van 9 t/m 17 mei vond in Amsterdam het **Pinksterfestival ´Get the Spirit´** plaats, een week met een spetterende openings- en slotmanifestatie en daartussen zo´n 50 activiteiten van Amsterdamse kerken.

Het dekenaat heeft vanuit RK zijde ook een steentje bijgedragen aan dit oecumenische initiatief door de zittingname in het stichtingsbestuur van de dekenaal coördinator als secretaris, en door een deel van de organisatie op zich te nemen.

Juni

Op donderdag 19 juni hebben de pastores van het hele dekenaat zich in Kortenhoef verdiept in het thema **Strijd om Abraham: religies als bron van conflict en verzoening**. De inleiders van deze dag, dr. Abdelilah Ljamai en dr. Marcel Poorthuis waren prima in staat om deze uitgebreide en ingewikkelde materie uit te leggen en een aantal principes aan te reiken waar je in de dialoog tussen de drie Abrahamistische godsdiensten rekening mee dient te houden.

Dr. Marcel Poorthuis en dr. Abdelilah Ljamai

Toch draaide het deze dag niet alleen om de inhoud. De onderlinge ontmoeting van pastores was minstens zo belangrijk. Tijdens de lunch en de borrel achteraf was daarvoor ruime gelegenheid.

De afronding van de cursus **Land van Geloven** vond plaats met het uitreiken van de certificaten aan de deelnemers van beide cursusgroepen. De gezamenlijke uitreiking vond plaats in De Tronk op IJburg.

Juli

Een **historische gebeurtenis** op 25 juli: op Ons' Lieve Heer op Solder vond de overdracht plaats van vijf kerken in Amsterdam Noord aan woningbouwcorporatie Stadgenoot. Alle kerkgebouwen in deze regio (met uitzondering van de Augustinuskerk aan de Nieuwendammerdijk) zullen op termijn als RK Godshuis verdwijnen, totdat in 2011 de nieuwe kerk voor de gehele regio gebouwd zal zijn. Tot die tijd trekken de parochianen van de dit jaar gesloten kerkgebouwen (Sacramentskerk en Pastoor van Ars) in bij de H.Stephanus.

De overdracht van kerkgebouwen in Ons'Lieve Heer op Solder. Vlnr: René van Dijk (secretaris parochiebestuur), Frank Bijdendijk (Stadgenoot), pastoor Nico van der Peet

Hoofdstuk 3

COÖRDINATIE

De taken van de dekenaal coördinator zijn in hoofdzaak gericht op de dagelijkse leiding van het dekenaal centrum c.q. begeleiding van alle stafmedewerkers, taken op het gebied van Regiovorming en Kerkopbouw en het assisteren van de Deken.

De dekenaal coördinator heeft zitting in de **dekenale commissie Regiovorming en Kerkopbouw** (zie hoofdstuk 5) en begeleidt samen met of namens de Deken alle andere dekenale commissies. In het nieuwe werkjaar zal tevens de commissie Pastor Pastorum worden ingesteld, die de Deken zal ondersteunen in zijn taak op dit gebied.

3.1 Begeleiding en aansturing van het team van het dekenaal centrum
Vanaf begin 2007 zijn de medewerkers van de dekenale bureaus van de oude dekenaten Hilversum, Meerlanden en Amsterdam als gevolg van de fusie en reorganisatie samengevoegd tot één team en op één werkplek, het Begijnhof in Amsterdam. Voor het soepel functioneren van het dekenaal bureau betekende dit voor de coördinator de volgende werkzaamheden:

Dea Broersen
Dekenaal Coördinator

- Opzetten en implementeren van een nieuwe werkstructuur
- Aansturing en begeleiding van alle dekenale medewerkers
- Coördinatie van alle dagelijkse werkzaamheden
- Leiden van maandelijks gezamenlijk teamoverleg
- Voeren van periodiek werkoverleg met alle werkers individueel
- Samen met de deken voeren van sollicitatie- en functioneringsgesprekken
- Organiseren van teamactiviteiten.

3.2 De reorganisatie en de inhoudelijke implementatie van de nota NTNW
- Afwikkeling oude dekenaten (voorbereiding liquidatievergaderingen; werkzaamheden ter afronding van de oude dekenaten als juridisch rechtspersoon)
- Pastoresberaden en parochiebesturen samen met de opbouwwerker begeleiden bij de veranderingsprocessen
- Oprichting, bemensing en begeleiding van alle dekenale commissies
- Zittingname in de dekenale commissie Regiovorming en Kerkopbouw
- Assistentie van de deken, oa. in zijn taak als pastor pastorum
- Fungeren als contactpersoon voor pastores, en in dit verslagjaar intensieve begeleiding van een reïntegratietraject
- Voortdurende afstemming met de diocesane gremia over een goede aansluiting; zowel met individuele stafmedewerkers als met diocesane/dekenale bijeenkomsten op het gebied van beleidsadvisering en organisatie-ontwikkeling.

3.3 Regulier overleg en communicatie
- Dagelijks overleg met de deken over de voortgang
- Het voorbereiden en voorzitten van het teamoverleg
- Coördinatorenoverleg

- Het bijwonen en bij afwezigheid van de deken leiden van de vergadering van Regiovertegenwoordigers Dekenaat Amsterdam
- Mee voorbereiden en bijwonen vergadering Dekenale Commissie Regiovorming en Kerkopbouw
- Bijwonen vergaderingen dekenale commissies Diaconie en Geloofsopbouw
- Periodiek individueel werkoverleg met de dekenale medewerkers
- Periodiek overleg met de stafmedewerkers van het bisdom.

3.4 Diverse activiteiten

- Uitoefenen van de functie van secretaris van de Stichting Interkerkelijke Evenementen voor Amsterdam, die in het verslagjaar het Pinksterfestival 'Get the Spirit' organiseerde.
- Studiedagen, bijhouden literatuur en vakkennis
- Organisatie en hosting van de dekenale nieuwjaarsreceptie
- Representatie dekenaat (jubilea, installaties en afscheidsvieringen, Ziekentriduüm, uitvaarten, ziekenbezoek, verjaardagen etc.).

3.5 Tijdsbesteding

De tijdsbesteding van de beschikbare werkuren van de dekenaal coördinator is in grote lijnen als volgt.

Tijd besteed aan:	%
Begeleiding en aansturing van het team	**40**
Reorganisatie en inhoudelijke implementatie van de nota NTNW	**40**
Regulier overleg	**10**
Diverse activiteiten	**10**

3.6 Komend werkjaar

Voor het nieuwe werkjaar hoopt de coördinator in concrete zin vooral op het nader uitkristalliseren van het functioneren van de dekenale commissies. Als speerpunt van inhoudelijke aansturing van de stafmedewerkers zijn de dekenale commissies cruciaal voor de voortgang van het werk van het dekenaal centrum en voor een goede vertaalslag naar het veld.

Verder zal zij de deken bijstaan bij de vormgeving van de dekenale commissie pastor pastorum (ten behoeve van het welbevinden van het pastoraal personeel), en wil een bijdrage leveren aan de verdere ontwikkeling van personeelsbeleid in het algemeen.

Het dekenaal team, december 2007

Hoofdstuk 4

KERKOPBOUW EN REGIOVORMING

4.1 Dekenale commissie

De dekenale commissie Regiovorming en Kerkopbouw start op 26 mei met haar eerste verkennende bijeenkomst. Een maand later wordt er verder gepraat. De agendapunten in dit jaar stonden volledig in het teken van kennismaken, informeren en het denken over de eigen rol en de taak van de commissie.
Naast de commissieleden is de heer drs. M. Frederiks als vaste gast toegevoegd vanuit de diocesane commissie kerkopbouw en regiovorming, zodat er zeer korte lijnen zijn tussen de beide commissies. De namen van de commissieleden vindt u in de bijlage.

4.2. Kennismaking met en begeleiding van de regio's

Het grootste deel van de inzet van de dekenale opbouwwerker is besteed aan de kennismaking met en begeleiding van de regio's van het nieuwe dekenaat. Hieronder vallen:

- Kennismaken met de regio's door het bezoeken van het regio-overleg van de besturen
- In samenspraak met de dekenaal coördinator kennismaken met en begeleiden van de pastores in de regio's
- Begeleiden en coachen van het regio-overleg van de besturen bij de veranderingsprocessen
- Advisering aangaande diverse projecten in regio's en bij uitzondering voor een enkele parochie
- Opstellen, uitvoeren en verwerken van de nulmeting in de regio's.

Stafmedewerker: Jeroen Hoekstra

De nulmeting is een enquêteformulier, bedoeld om een eerste indruk te vormen van de regio op het gebied van samenwerking in de regio. Deze meting is opgesteld in samenspraak met de diocesane commissie kerkopbouw en regiovorming en wordt in alle drie de dekenaten gehouden. Aan het einde van het werkjaar was iets meer dan de helft van de regio's in kaart gebracht.

4.3 Organisatieverandering en communicatie

Belangrijk is de samenwerking met het diocees, de reorganisatie en het opzetten van de nieuwe organisatie- en communicatie-infrastructuur:

- Overleg met de diocesane commissie kerkopbouw en regiovorming en de andere twee dekenale opbouwwerkers
- Opzetten van de dekenale commissie kerkopbouw voor ons dekenaat
- Teamoverleg met de collega's op het dekenaat
- Teamactiviteiten
- Cursus voor nieuwe bestuursleden en bijeenkomsten van pastores
- Ondersteuning bij de afronding van het voormalige dekenaat Meerlanden
- Ondersteunen van automatisering in de richting Navision.

4.4 Integratie migrantengemeenschappen

Sinds januari van het werkjaar is ook de portefeuille 'migrantengemeenschappen' toegevoegd aan het takenpakket van de dekenale opbouwwerker. De activiteiten die door Gerard Timmermans sma. aan het dekenaat werden overgedragen waren:

- Kennismaken met de gemeenschappen
- Organiseren maandelijks overleg
- Ondersteuning bij het onderzoek dat uitgevoerd werd door de heer van der Ven in opdracht van de Interdiocesane Werkgroep Migranten
- Bijwonen overleg van de Interdiocesane Werkgroep Migranten
- Communicatie tussen migrantengemeenschappen en diocees verbeteren
- Advisering en begeleiding van de migrantengemeenschappen bij de veranderingsprocessen.

4.5 Diverse activiteiten

De resterende tijd is ingezet voor:

- De ontwikkeling van materialen (b.v. nieuwsbrieven)
- Professionalisering, vakkennis en studie
- Representatieve verplichtingen.

4.6 Tijdsbesteding

De tijdsbesteding van de beschikbare werkuren van de stafmedewerker Kerkopbouw en regiovorming is in grote lijnen als volgt.

Tijd besteed aan:	%
Kennismaking/ begeleiding van de regio's	**40**
Organisatieverandering en communicatie	**20**
Integratie migrantengemeenschappen	**25**
Diverse activiteiten	**15**

4.7 Komend werkjaar

Het komende werkjaar is het jaar van de verdieping. Uit het afgelopen werkjaar zijn vele verzoeken voor begeleiding en advies voorgekomen, variërend van het toeleiden naar een visitatie tot het begeleiden van een bestuurlijke samenwerking. Dit zal het komende jaar tot uitwerking komen.

In regio's waar de samenwerking nog niet op gang is gekomen, zullen we dit met nadruk stimuleren. De migrantengemeenschappen worden geholpen met een verdere verwerking van de conclusies uit het rapport van dit jaar en de opdrachten die de Vicaris-Generaal daaraan heeft verbonden. Op weg naar een solide en solidaire toekomst!

De jaarlijkse Sacramentsprocessie over de Amsterdamse grachten, georganiseerd door een aantal geloofsgemeenschappen.

Hoofdstuk 5

GELOOFSOPBOUW: CATECHESE, VORMING EN TOERUSTING

Onder de nieuwe titel 'geloofsopbouw' zijn de werkvelden van vier diocesane diensten verzameld. Deze vier diensten zijn Catechese, Missie en evangelisatie, Jongerenpastoraat en de afdeling Huwelijk en gezin).

Het dekenaal team heeft een stafmedewerker voor catechese, vorming en toerusting en een stafmedewerker jongerenpastoraat. De activiteiten van de andere twee diensten worden door de dekenale team naar vermogen ondersteund.

5.1 De Dekenale Commissie Geloofsopbouw (DCGO)

De dekenale commissie Geloofsopbouw is gestart nadat in januari 2008 een bijeenkomst georganiseerd was door de Diocesane Commissie Geloofsopbouw waarin de diocesane diensten voor jongerenpastoraat, catechese, huwelijk en gezin, en voor evangelisatie plaatshebben. In deze bijeenkomst werden de verschillende diensten voorgesteld en de mogelijkheden om gezamenlijk op te trekken in het kader van Nieuwe Tijden Nieuwe Wegen aangegeven.
Na de benoeming van de leden is de commissie voor het eerst samengekomen op maandag 9 juni 2008. Belangrijke eerste agendapunten waren de taak en werkwijze van de commissie en de verhouding tot de diocesane commissie cq. afzonderlijke diocesane diensten.
Om de verbindingslijnen goed te laten verlopen heeft een aantal commissieleden een specifiek aandachtsterrein toegewezen gekregen. Hierbij is gebruik gemaakt van reeds bestaande contacten. Bij de vergaderingen van de DCGO is R. Soffner, secretaris van de Diocesane commissie geloofsopbouw telkens aanwezig geweest.
De commissie is samengesteld op basis van deskundigheid, waarbij rekening gehouden is met spreiding over de verschillende delen van het nieuwe dekenaat. In de commissie zitten twee stafleden, twee pastores en drie vrijwilligers, zodat de verschillende perspectieven goed vertegenwoordigd zijn. De leden van de commissie zijn voor vier jaar door de Bisschop benoemd. De namen van de commissieleden vindt u in de bijlage.

Stafmedewerker: Marcel Elsenaar

5.2 Catechese, vorming en toerusting

In het eerste volledige werkjaar heeft de medewerker voor Catechese, vorming en toerusting zich in moeten werken in de veelheid aan verschillende activiteiten en onderwerpen die zich in zijn werkveld bevinden. Daarnaast was het leggen van contacten en het opbouwen van een werkstructuur belangrijk. De verschillende activiteiten zijn hieronder beschreven.

5.3 Ondersteuning van de catechese in parochies en regio's

- Opzet van twee nieuwe projecten voor vormselvoorbereiding in samenwerking met de regiopastores en vrijwilligers
- Adviseren m.b.t. catechese programma van pastores en werkgroepen
- Ontwikkelen van materiaal voor volwassenencatechese 'Kennismaken met het katholieke geloven' i.s.m. de regio Amsterdam Noord
- Doorgeven van elders ontwikkelde materialen (Opnieuw beginnen, Katholieken, wat ze geloven)
- Programma-adviezen aan werkgroepen volwassenencatechese
- Ondersteuning herontwikkeling Steen in de Vijver, opzet impulsdag (uitgesteld).

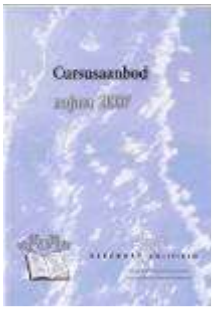
5.4 Organiseren van vorming- en toerusting voor vrijwilligers en pastores

- Drie liturgiedagen, i.s.m. Luc Löwenthal en Simon Evers (OLVG), over Advent, het Paastriduüm en het getijdengebed
- Inspiratiedag 'Omzien naar elkaar', over onderling pastoraat en gemeenschapsvorming in de regio
- Traject communicatieverbetering en gemeenschapsopbouw 'Elkaar leren verstaan in verschillende talen'
- Organisatie cursussen voor leken-voorgangers en lectoren (verzorgd door Ko Schuurmans)
- Diverse lezingen op parochie/regio-vergaderingen en voor specifieke groepen vrijwilligers, bijvoorbeeld 'Martha-avond voor doeners in de parochies'
- Ondersteuning traject voor ontwikkeling van regionaal jongerenpastoraat
- Voorbereiding en organisatie van de jaarlijkse studiedag voor pastores.

Een heel specifiek aanbod op het gebied van vorming en toerusting is de dekenale vormingscursus: **Een jaar lang op Reis in het Land van Geloven.** Deze is het afgelopen jaar aangeboden op twee locaties, te weten in Almere en Amsterdam.

- Werving: ontwikkelen folder materiaal, informatiebijeenkomsten
- Intakegesprekken met kandidaat-cursisten
- Voorbereiding met begeleiders en gastdocenten
- Verzorgen van cursusavonden en excursies, certificatenuitreiking
- Individuele begeleiding van cursisten
- Evaluatie-bijeenkomst met cursusbegeleiders van andere dekenaten.

5.5 Publiciteit



Met het vergroten van de schaal van het dekenaat was het ook nodig nieuwe wegen te vinden om het cursus-aanbod, dat op verschillende plaatsen in het dekenaat plaatsvindt, breder bekend maken onder de actieve vrijwilligers.

- Verzamelen van het aanbod uit parochies
- Verzamelen extern aanbod (bisdomdiensten, centra christelijke

spiritualiteit)
- Verzorgen van diverse publicaties: cursusboekje, dekenale nieuwsbrief, flyers
- Verzorgen van mailings per post en e-mail
- Het onderhouden en ontwikkelen van de dekenale website.

5.6 Regulier overleg

Hieronder vallen:
- Het dekenaal teamoverleg
- Werkoverleg dekenale catecheten
- Diocesane Raad voor Catechese
- Dekenale Commissie Geloofsopbouw.

5.7 Diverse activiteiten

Hieronder vallen studiebijeenkomsten, representatie en andere activiteiten
- Pastoraal congres over Small Christian Communities
- Diverse studiedagen over jongerencultuur en geloof
- Bijhouden van vakliteratuur
- Ondersteunen implementatie Navision op dekenaal niveau
- Deelname aan de Taakgroep onderwijs van de Raad van Kerken Amsterdam
- Representatie bij jubilea, presentaties en afscheid
- Ondersteuning van het project De Tronk, Kerk op IJburg.

5.8 Tijdsbesteding

De tijdsbesteding van de beschikbare werkuren van de stafmedewerker catechese, vorming en toerusting is in grote lijnen als volgt.

Tijd besteed aan	**%**
Ondersteuning van parochies/regio's	**30**
Vormingscursus Land van Geloven	**30**
Vorming- en toerusting vrijwilligers en pastores	**15**
Bekend maken dekenale/regionale cursussen	**10**
Overleg en organisatieverandering	**10**
Studie en representatie	**5**

5.9 Komend werkjaar

Belangrijk aandachtspunt voor het komend jaar is om de regionale samenwerking op het gebied van parochiecatechese in de regio te stimuleren, op een bij de regio's passende wijze.

Daarnaast zijn de dekenale catecheten samen bezig om een inventarisatie te maken van materialen voor de verschillende vormen van initiatiecatechese, om deze ook ter beschikking te kunnen stellen aan de verantwoordelijke vrijwilligers en pastores.
In januari wordt in samenwerking met het Jongerenpastoraat een Impulsdag catechese georganiseerd waarbij ook de nieuwe website van Steen in de Vijver ten doop gehouden zal worden.

Verder is het belangrijk om de collegiale verbanden tussen pastores aan de hand van inhoudelijk goede bijeenkomsten te organiseren. Twee dagen staan hier voor op stapel.

Aankondigingsposter

Hoofdstuk 6

GELOOFSOPBOUW: JONGERENWERK

6.1 Een nieuwe functie

In het eerste werkjaar heeft de medewerker Jongerenwerk zich in moeten werken in het werkveld. Hij heeft inzicht verkregen in het werkveld, zowel inhoudelijk als geografisch. Het leggen van contacten alsmede het opbouwen van een werkstructuur was hierin belangrijk. In de drie oude dekenaten was geen jongerenwerker, zodat de manier van werken in overleg met andere betrokkenen al doende opgebouwd diende te worden.

6.2 Ondersteuning van parochies en regio's

Op verschillende manieren zijn de activiteiten in de parochies en regio's ondersteund. Vaak was dit maatwerk, gericht op een bepaalde regio:

- Helpen om tot regioplannen op het gebied van jongerenwerk te komen
- Ondersteuning bij het opzetten van jongerenvieringen
- Invulling helpen geven aan activiteiten binnen een vormselproject.

Stafmedewerker Maurits Klunder

De ondersteuning vond ook plaats door de verbinding te leggen tussen landelijke of diocesane activiteiten en de parochies/regio's. De projecten waar aan gewerkt is zijn:

- DiaconAction
- Impulsdag Jongerenwerk
- Katholieke Jongeren Dag.

6.3 Begeleiding vormingscursus Een jaar lang op reis in het Land van Geloven

In het kader van de eigen verdieping en ter ondersteuning van de cursusgroep in Amsterdam. Dit hield in:

- Voorbereiding cursusavonden met gastdocenten
- Begeleiding cursusavonden(organisatorisch/ groepsdynamisch).

Het komend werkjaar zal deze cursus niet meer door de jongerenwerker worden begeleid.

6.4 Organisatie Wereld Jongeren Dagen

Dit eerste werkjaar werd afgesloten met de WJD in Sydney. In overleg met de diocesane en landelijke organisatie is hieraan aandacht besteed, o.a. door:

- Het organiseren van Informatieavonden over de WJD
- Voorbereidingsweekend
- Begeleiding tijdens de reis
- Bijhouden van een weblog op de dekenale website
- Evaluatie.

6.5 Regulier overleg

- Dekenaal teamoverleg
- Dekenale Commissie Geloofsopbouw
- Werkoverleg met de dekenale jongerenwerkers en de Dienst Jongerenpastoraat

6.6 Diverse activiteiten

- Diverse bijeenkomsten over jongerencultuur en geloof
- Begeleiding van de Cebu-reis vanuit vorige werkkring (Hoofddorp)
- Bijhouden van vakliteratuur
- Representatie bij jubilea.

6.7 Tijdsbesteding

De tijdsbesteding van de beschikbare werkuren (0.5 fte) van de stafmedewerker Jongerenwerk is in grote lijnen als volgt.

Tijd besteed aan	**%**
Ondersteuning van parochies/regio's	**25**
Ondersteuning landelijk / diocesaan aanbod	**20**
Vormingscursus Land van Geloven	**25**
Wereld Jongeren Dagen	**15**
Regulier overleg	**10**
Diverse activiteiten	**5**

6.8 Komend werkjaar

Het komend werkjaar staat in het teken van het verwerken van de evaluatie van de WJD Sydney, om aan de hand daarvan een handleiding te maken en te starten met de begeleiding van de regio's, zoadat we in 2011 naar Madrid gaan met een groep jongeren die daar goed op is voorbereid en veel voorpret heeft beleefd.

Daarnaast zal het stimuleren van het opzetten van regionaal en bovenregionaal jongerenbeleid prioriteit hebben.

Steven speelt op de didge, WJD Sydney

Hoofdstuk 7

DIACONIE

7.1 Dekenale Commissie Diaconie

De Dekenale Commissie voor de Diaconie is gestart op 19 februari 2008. Zij vergadert in de beginfase eens in de zes weken. De belangrijkste onderwerpen van gesprek in deze eerste fase zijn het bespreken van de doelstelling en taken van de commissie en het bepalen van de werkwijze. Belangrijk aandachtspunt is ook hoe dit concreet gestalte krijgt in de vertaling naar het veld en de ondersteuning van de stafmedewerker diaconie.
De commissie is vertegenwoordigd in de Diocesane Raad voor de Diaconie door zo mogelijk vijf leden, maar in ieder geval door de voorzitter en de dekenale stafmedewerker. De leden van de commissie vind u in de bijlage.

7.2 Diaconaal opbouwwerk

Omdat zowel het werkgebied als het werkveld nieuw waren voor de stafmedewerker, is de nodige tijd gaan zitten in de oriëntatie op en kennismaking met het werkveld diaconie. Deels door het bezoeken van (regionale) PCI's en diaconale beraden, deels door het bezoeken van een aantal van de vele diaconale projecten in de stad Amsterdam.

Stafmedewerker: Bernadette van Amerongen

Daarnaast was de medewerker adviseur van de bestaande Dekenale Raad voor de Diaconie in Amsterdam (DRDA) en is zij lid van de nieuw opgerichte Dekenale Commissie voor de Diaconie (DCD).

7.3 Diaconale vorming en toerusting

Er is veel aandacht besteed aan de implementatie van het project DiaconAction: een bestaand, landelijk project voor jongeren en diaconie. Dit in samenwerking met de jongerenwerker. In het derde weekend van november deden verrassend veel jongeren mee.

De eerste Dekenale Diaconale Dag Werd gehouden in april dit jaar, waarbij alle PCI's en diaconale beraden en geïnteresseerde pastores van het nieuwe dekenaat waren uitgenodigd. Het was een succesvolle dag.

Er is een nieuwe bestuurscursus voor PCI-leden ontwikkeld en gegeven in samenwerking met de pastor van de H.Lucas in de regio Amsterdam Nieuw West.

7.4 Regulier overleg

Deze tijd is besteed aan formeel en informeel teamoverleg, aan het deelnemen aan:
- Het Diocesaan Werkers Overleg
- De Diocesane Raad voor de Diaconie
- De RDA (Regiovertegenwoordigers Dekenaat Amsterdam)
- Overleg met individuele personen.

7.5 Diverse activiteiten

- Een aantal studiedagen
- Het bijhouden van vakliteratuur
- representatie van het dekenaat (jubilea, ziekenbezoek).

7.6 Tijdsbesteding

De tijdsbesteding van de beschikbare werkuren van de stafmedewerkster diaconie is in grote lijnen als volgt.

Tijd besteed aan	**%**
Diaconaal opbouwwerk	**45**
Diaconale vorming en toerusting	**30**
Regulier overleg	**15**
Diversen	**10**

7.4 Komend werkjaar

De komende tijd staan bezoeken aan alle regio's in het dekenaat samen met een lid van de dekenale commissie op de agenda. Een belangrijk aandachtspunt zal de samenwerking in de regio's zijn.

Daarnaast zal op diverse plaatsen in het dekenaat een impulsavond worden gehouden met als thema: "Wat zijn de noden in uw regio?". En in het voorjaar organiseren we weer een Dekenale Diaconale Dag voor de leden van de PCI's.
Op aanvraag kan een inspirerende en praktische cursus voor PCI leden worden gegeven: "De PCI als motor van de diaconie".

Foto uit de serie 'de straat'
Onderdeel van workshop spiritualiteit van de straat.

Hoofdstuk 8

SECRETARIAAT

8.1 Secretariaatsmedewerkers

Op het secretariaat van het dekenaal centrum werken 3 personen: Mw. K.M.M. van Zwam (19 uur), Mw. C.M. de Mie-Koeman (16 uur) en sinds mei van dit jaar Dhr. M.R. van den Ham (24 uur).
Door de geleidelijke uitbreiding van het secretariaatsteam is er in de loop van dit werkjaar een verdeling van taken ontstaan. Een belangrijk deel van de taken wordt beïnvloed door de gehele organisatieverandering.

8.2 Reguliere taken

Naast administratieve taken als het verwerken van de post en e-mails, het verzenden van mailings, en het zorg dragen voor de telefonische bereikbaarheid bestonden de werkzaamheden ook in het verslagjaar uit het bijhouden van het archief, de verwerking van de aanvraag van doopbewijzen, het notuleren van de vergaderingen van het teamoverleg van het dekenaal centrum, de RDA (Regiovertegenwoordigers Amsterdam) en de DCRK (Dekenale Commissie Regiovorming en Kerkopbouw).

Tenslotte leveren de secretariaatsmedewerkers praktische ondersteuning aan de stafmedewerkers en zijn zij gastvrouw en gastheer bij de ontvangst van gasten.

8.3 Organisatieverandering

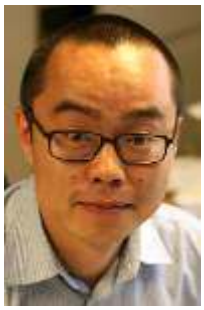
Door de samenvoeging van de drie dekenaten kwamen er drie systemen en werkwijzen op één plek bij elkaar. De afstemming en keuze van werkwijze gaat in overleg met de dekenaal coördinator. De gegevens van de drie dekenaten moesten opnieuw geordend worden. Daarbij gaat het om:

- De archieven
- De adressenbestanden
- Computerbestanden van oud-medewerkers
- Documentatiecentra (m.n. dekenaat Hilversum)

De werkwijzen met betrekking tot het verzenden van mailings, het bijhouden van voorraden en het doen van inkopen, procedures voor telefoonberichten werden regelmatig kritisch bekeken en gestandaardiseerd.

Kim van Zwam

Cynthia De Mie- Koeman



Man- Ri van den Ham

8.4 Tijdverdeling

De verdeling van de werkzaamheden is globaal als volgt

	Tijd besteed aan	**%**
	verwerking inkomende post en e-mails	**20**
	versturen uitgaande post en mailings	**10**
	archivering	**10**
	notuleren en uitwerken vergaderingen	**15**
	praktische ondersteuning stafmedewerkers	**15**
	bijwerken adressenbestand	**15**
	beantwoorden telefoon	***5***
	afhandelen aanvragen doopbewijzen	***5***
	Voorraadbeheer en inkoop	***5***

8.5 Komend werkjaar

In het komende werkjaar zal ook het bijhouden van de website onder de taken van het secretariaat vallen en zal de implementatie van het nieuwe digitale systeem cq. het werken met Navision de aandacht vragen. Een belangrijke taak is het samenvoegen, verder opbouwen en actualiseren van de adressenbestanden.

De dekenale nieuwsbrief wordt drie keer per jaar per post verstuurd aan de parochies, en is ook per e-mail beschikbaar.

TOT
ZIENS